



EDITAL nº 34/2024

PROCESSO SELETIVO PARA CONCESSÃO DE AFASTAMENTO PARA PARTICIPAÇÃO EM PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU* E PARA REALIZAÇÃO DE AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO EM SERVIÇO (ADS)

O Diretor e a Presidente da Comissão Interna do Plano Anual de Desenvolvimento (PLAD) da Escola de Engenharia da UFMG, instituída pela Portaria nº 8949/2024, tornam público, no âmbito desta Unidade, a realização de Processo Seletivo para classificação de servidores técnico administrativos em educação (TAE), interessados na concessão de Afastamento para participação em Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* ou na participação de Ação de Desenvolvimento em Serviço (ADS), para o ano de 2025.

1. DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS

- 1.1. O processo seletivo regido por este edital, publicado no site da Escola de Engenharia/ENG-UFMG, fundamenta-se na Resolução Complementar nº 01/2023, do Conselho Universitário da UFMG (disponível em: <https://www2.ufmg.br/sods/content/download/2640/17360/version/5/file/01unicomp+2023+Pol%C3%ADtica+Desenv+TAEs+consolidada+-+para+site.pdf>).
- 1.2. Poderão participar do processo seletivo os servidores TAE estáveis e em efetivo exercício na Escola de Engenharia/ENG-UFMG em duas modalidades: Afastamento para participação em Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* e Ação de Desenvolvimento em Serviço (ADS), observados os requisitos dispostos nos artigos 9º e 11º da Resolução Complementar nº 01/2023.
- 1.3. O Afastamento para realização de curso de pós-graduação *stricto sensu* poderá ser concedido:
 - I - a servidores efetivos no cargo há pelo menos:
 - a) 3 (três) anos, para a realização de mestrado.
 - b) 4 (quatro) anos, para a realização de doutorado ou de pós-doutorado.
 - II - a servidores que, nos 2 (dois) anos que antecedem a concessão, não tiverem se afastado para gozar de Licença para Capacitação ou para cursar mestrado ou doutorado.
 - III - a servidores que, nos 4 (quatro) anos que antecedem a concessão, não tiverem se afastado para realizar pós-doutorado.
- 1.4. O Afastamento para realização de curso de pós-graduação *stricto sensu*:
 - I - deverá estar previsto no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) anual da Instituição.
 - II - será concedido quando a participação do servidor não puder ocorrer simultaneamente com o exercício do cargo ou mediante compensação de horário.
 - III - poderá ter os seguintes prazos:
 - a) até 24 (vinte e quatro) meses para mestrado.
 - b) até 48 (quarenta e oito) meses para doutorado.
 - c) até 12 (doze) meses para pós-doutorado.



- 1.5. A autorização para realização de Ação de Desenvolvimento em Serviço (ADS) poderá ser concedida aos servidores estáveis e em efetivo exercício na Instituição quando sua participação não puder ocorrer mediante compensação de horário, observados os seguintes requisitos:
- I - a Ação de Desenvolvimento em Serviço deverá ter carga horária mínima de 180 (cento e oitenta) horas.
 - II - a Ação de Desenvolvimento em Serviço será computada como parte da carga horária de trabalho no limite máximo de 25% (vinte e cinco por cento) da jornada semanal.
 - III - a Ação de Desenvolvimento em Serviço a ser realizada pelo servidor deverá estar prevista no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) anual da Instituição.
 - IV - a referida autorização poderá ter os seguintes prazos:
 - a) até 24 (vinte e quatro) meses para mestrado.
 - b) até 48 (quarenta e oito) meses para doutorado.
 - c) até 12 (doze) meses para pós-doutorado.
 - d) tempo mínimo previsto no programa do curso para integralização da carga horária das demais Ações de Desenvolvimento em Serviço.
- 1.6. A concessão de Ação de Desenvolvimento em Serviço (ADS) a servidores em jornada flexibilizada de 30 horas está condicionada à continuidade do cumprimento, pelo setor de lotação do servidor, dos requisitos previstos, notadamente no Decreto nº 1.590/1995 e na Resolução Complementar nº 03/2015 do Conselho Universitário, para manutenção da concessão dessa jornada especial.
- 1.7. Independente dos prazos máximos constantes nos itens 1.4 e 1.5, o desenvolvimento das ações pretendidas submetidas ao processo seletivo regido por este edital não poderão ultrapassar o período de 12 meses. Prorrogações deverão ser pleiteadas no edital do ano seguinte.
- 1.8. É vedada a concessão de autorização para realização de Ação de Desenvolvimento em Serviço (ADS) aos servidores com jornada de trabalho inferior ou igual a 25 (vinte e cinco) horas semanais.
- 1.9. É facultada a participação dos servidores no processo seletivo, ainda que não tenham sido aprovados ou estejam matriculados na ação de desenvolvimento pretendida.

2. DAS VAGAS

- 2.1. Será liberado 4,5% (quatro e meio por cento) do total da força de trabalho da Escola de Engenharia/ENG-UFMG, no ano de 2025.
- 2.2. Para o cálculo da força de trabalho será considerada a fórmula constante do Apêndice I da Resolução Complementar nº 01/2023, do Conselho Universitário da UFMG.



3. DAS ETAPAS DA SELEÇÃO

3.1 DA PRIMEIRA ETAPA: DAS INSCRIÇÕES

- 3.1.1 As inscrições serão realizadas, pelo candidato, por meio do preenchimento e entrega dos formulários do Anexo I - Inscrição e Anexo II - Incompatibilidade de Horário, na Assessoria de Recursos Humanos (sala 1506 - Bloco 1), observados os prazos e horários estabelecidos no item 6 deste Edital.
- 3.1.2 O candidato informará, no ato da inscrição, a modalidade de ação de desenvolvimento pretendida: afastamento ou ação de desenvolvimento em serviço (ADS).
- 3.1.3 O preenchimento do formulário visa à identificação dos dados e das intenções dos candidatos, para fins de análise e classificação.
- 3.1.4 A Comissão interna do PLAD não se responsabilizará por solicitação de inscrição não recebida nos prazos estabelecidos no item 6 deste Edital.
- 3.1.5 Não serão consideradas inscrições realizadas fora dos parâmetros legais previstos neste Edital, independente da forma como tenham tramitado.
- 3.1.6 Quanto ao preenchimento do Anexo I, deve-se atentar para a “Correlação da ação de desenvolvimento” vide Anexo III do Decreto nº 5.824, de 29 de junho de 2006 (disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/ato2004-2006/2006/decreto/d5824.htm).
- 3.1.7 As listas, preliminar e final, das inscrições deferidas, serão divulgadas via Portal da Escola de Engenharia /ENG-UFMG no endereço: <https://www.eng.ufmg.br/portal/> (menu servidores – sub menu PLAD e notícias) nos prazos estabelecidos no item 6 deste Edital.

3.2 DA SEGUNDA ETAPA: DA ANÁLISE DOS FORMULÁRIOS

- 3.2.1 A etapa de análise dos formulários consiste na verificação dos dados informados pelos candidatos, no formulário de inscrição, pela Comissão interna do PLAD.
- 3.2.2 A Comissão interna do PLAD contará com o apoio do setor de pessoal para conferência dos dados, e havendo discrepância, prevalecerão os apurados pela referida Comissão.

3.3 DA TERCEIRA ETAPA: DA CLASSIFICAÇÃO

- 3.3.1 Para classificação dos candidatos, cujas inscrições foram deferidas, serão considerados os quesitos, o limite de pontuação por quesito e os critérios de atribuição da pontuação estabelecidos no barema constante do Apêndice II da Resolução Complementar nº 01/2023, do Conselho Universitário da UFMG.
- 3.3.2 A classificação dos candidatos será realizada a partir do somatório de pontos por eles alcançados, da maior para a menor pontuação.
- 3.3.3 Em caso de empate, terá preferência o candidato de maior idade.
- 3.3.4 Os candidatos classificados fora dos limites dispostos no item 3 deste edital, comporão lista de excedentes.



3.3.5 A Comissão interna do PLAD poderá convocar candidato excedente para apresentar proposta de alteração da modalidade e/ou da carga horária inicialmente requeridas, para viabilizar sua participação, dentro do percentual de liberação previsto no item 2 deste edital.

4 DO RESULTADO

- 4.1 O resultado final da seleção será divulgado no site da Escola de Engenharia /ENG-UFMG, no endereço: <https://www.eng.ufmg.br/portal/> (menu servidores – sub menu PLAD e notícias) no prazo estabelecido no item 6 deste Edital.
- 4.2 O resultado final será divulgado pela Comissão interna do PLAD, em lista única, contendo a relação dos candidatos classificados contemplados dentro dos limites dispostos no item 2 deste edital e dos candidatos excedentes.
- 4.3 A Comissão interna do PLAD poderá, na vigência deste edital, promover chamadas de candidatos excedentes, respeitando ordem de classificação do processo seletivo e o percentual de liberação previsto no Plano Anual de Desenvolvimento, mediante:
- I. Desistência formal de candidato classificado.
 - II. Ilegibilidade de candidato, por não preenchimento dos requisitos para usufruir do benefício requerido.

5 DOS RECURSOS

- 5.1 Caberá recurso, de forma fundamentada, no prazo estabelecido no item 6 deste Edital, em face:
- I. Do Edital e seus anexos.
 - II. Das inscrições indeferidas.
 - III. Do resultado do processo seletivo.
- 5.2 Nos termos do Art. 120 do Regimento Geral da UFMG, os recursos somente serão recebidos:
- I. por escrito.
 - II. dentro do prazo.
 - III. pela Comissão interna do PLAD.
 - IV. apresentado por quem seja legitimado.
 - V. mediante entrega pessoalmente na Assessoria de Recursos Humanos/ENG - sala 1506 - Bloco 1.
- 5.3 Na análise dos recursos interpostos, a Comissão interna do PLAD determinará a realização de diligências que entender necessárias.



6 DO CRONOGRAMA

6.1 É parte integrante do presente Edital, o cronograma apresentado no Quadro 1 a seguir:

QUADRO 1 – CRONOGRAMA PLAD/ENG

ETAPAS	Datas
Publicação do Edital no Portal da Escola de Engenharia	14/11/2024
Período de recurso em face do Edital - Presencialmente na Assessoria de Recursos Humanos da Escola de Engenharia (sala 1506 - Bloco 1). Horário de 8:30 às 12:00 h e 13:30 às 16:30 h.	18/11/2024 a 19/11/2024
Período das inscrições - Presencialmente na Assessoria de Recursos Humanos da Escola de Engenharia (sala 1506 - Bloco 1). Horário de 8:30 às 12:00 h e 13:30 às 16:30 h.	21/11/2024 a 26/11/2024
Divulgação da lista das inscrições deferidas/indeferidas.	02/12/2024
Período de interposição de recursos em face da lista das inscrições - Presencialmente na Assessoria de Recursos Humanos da Escola de Engenharia (sala 1506 - Bloco 1). Horário de 8:30 às 12:00 h e 13:30 às 16:30 h.	03/12/2024 a 04/12/2024
Divulgação das respostas aos recursos interpostos, em face da lista de inscrições.	06/12/2024
Divulgação da lista final das inscrições deferidas.	09/12/2024
Publicação do resultado da classificação	10/12/2024
Prazo para interposição de recursos em face do resultado da classificação. Presencialmente na Assessoria de Recursos Humanos da Escola de Engenharia (sala 1506 - Bloco 1). Horário de 8:30 às 12:00 h e 13:30 às 16:30 h.	12/12/2024 a 13/12/2024
Divulgação das respostas aos recursos interpostos em face do resultado da classificação.	16/12/2024
Divulgação do resultado final da classificação	20/12/2024

7 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 7.1 A participação do servidor e sua classificação como contemplado no processo seletivo, no âmbito desta Unidade/Órgão, constituem requisitos obrigatórios para concessão ou prorrogação de afastamento para participação em programa de pós-graduação *stricto sensu* e para participação em Ação de Desenvolvimento em Serviço - ADS.
- 7.2 A classificação do servidor como contemplado, por si só, não garante a concessão do benefício pretendido. De posse do resultado final, o servidor contemplado deverá solicitar, formalmente, seu afastamento ou participação em ADS, conforme as normas, procedimentos legais e fluxos definidos pela UFMG.
- 7.3 O prazo de validade do presente Edital inicia-se na data de sua divulgação e termina na data do início de vigência do próximo certame.
- 7.4 Os casos omissos neste Edital serão analisados pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos, nos termos do art. 33 da Resolução Complementar nº 01/2023.



Belo Horizonte, 13 de novembro de 2024.

Documento assinado digitalmente
gov.br CLAUSI MARIA DO PORTO GOMES
Data: 13/11/2024 15:32:12-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

CLAUSI MARIA DO PORTO GOMES
Presidente da Comissão Interna do Plano Anual de Desenvolvimento / 2025 da Escola de
Engenharia

PROF. CÍCERO MURTA DINIZ STARLING
Diretor da Escola de Engenharia da UFMG





ANEXO I – Edital nº 34/2024
FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Formulário de Inscrição da Escola de Engenharia da UFMG para participação de processo seletivo para concessão de afastamento para participação em Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* ou Ação de Desenvolvimento em Serviço (ADS).

Nome:		Idade:	
SIAPE:		Matrícula UFMG:	
Cargo efetivo:		E-mail:	
Data de ingresso na UFMG:			
Telefone(s) para contato:			
Data de Ingresso no Cargo na UFMG:		Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG:	
Qual o seu regime de trabalho?		<input type="checkbox"/> 40 horas semanais <input type="checkbox"/> 30 horas semanais <input type="checkbox"/> 25 horas semanais <input type="checkbox"/> 20 horas semanais <input type="checkbox"/> Outro: ___ horas semanais	
Qual a sua titulação atual?		<input type="checkbox"/> graduado <input type="checkbox"/> especialista <input type="checkbox"/> mestre <input type="checkbox"/> doutor	
Você já obteve afastamento para participação em Programa de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> ?		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim Se sim, qual período do último afastamento: início ___ / ___ / ___ e término: ___ / ___ / ___.	
Correlação da ação de desenvolvimento pretendida com o ambiente organizacional		<input type="checkbox"/> Direta <input type="checkbox"/> Indireta	
Tipo de Ação pretendida:		<input type="checkbox"/> Afastamento Pós-Grad. <i>stricto sensu</i> <input type="checkbox"/> Ação Desenvolvimento em Serviço - ADS	
Informações adicionais sobre o Afastamento Pós-Grad. <i>stricto sensu</i> ou ADS pretendida (nome, instituição, carga horária no caso de ADS, etc.):			
Prorrogação:		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim - 1º prorrogação <input type="checkbox"/> Sim - 2º prorrogação <input type="checkbox"/> Sim - 3º prorrogação	



Período previsto para o desenvolvimento da Ação de Desenvolvimento pretendida	Início: ____/____/2025 Fim: ____/____/____
Titulação objeto da solicitação	<input type="checkbox"/> graduação <input type="checkbox"/> especialização <input type="checkbox"/> mestrado <input type="checkbox"/> doutorado
Resultado da última Avaliação de Desempenho (0 a 100)	
Modalidade da Ação de Desenvolvimento pretendida	<input type="checkbox"/> Presencial em local distante acima mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação <input type="checkbox"/> Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação <input type="checkbox"/> Semipresencial <input type="checkbox"/> À distância
Cidade onde pretende realizar a ação de desenvolvimento	

Declaro serem verdadeiras as informações prestadas no presente documento

Belo Horizonte, ____ de ____ de 2024.

Assinatura Servidor(a) Solicitante



**ANEXO II - Edital nº 34/2024
INCOMPATIBILIDADE DE COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO**

Eu, _____, nº inscrição UFMG _____, inscrição SIAPE _____, declaro, para os devidos fins, que a minha participação na ação pretendida _____ não é possível mediante compensação de horário de trabalho.

Belo Horizonte, ____ de ____ de 2024.

Assinatura Servidor(a) Solicitante

Atesto as informações acima quanto a impossibilidade de compensação de horário de trabalho pelo servidor(a) para a sua participação na ação pretendida.

() SIM

() NÃO - Justifique

Belo Horizonte, ____ de ____ de 2024.

Assinatura da Chefia Imediata

Conforme estabelecido pelo inciso II do parágrafo único do art. 9º e pelo artigo 11 *caput* ambos da Resolução Complementar nº 01/2023 do Conselho Universitário da UFMG.